

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE COMPARTO FUNZIONI LOCALI
ANNO 2024

All'ipotesi di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale del comparto - anno 2024, sottoscritto in data 16/12/2024, si allega la presente relazione (art. 40 comma 3 sexies D.Lgs. n. 165/2001 - Circolare Ministero economia - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012).

La Relazione Illustrativa all'accordo annuale è composta di due distinti moduli:

- Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge;
- Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili);

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di accordo: 16 dicembre 2024

Periodo temporale di vigenza: ANNO 2024

Composizione della delegazione trattante di Parte Pubblica:

Presidente: Vice Segretario Generale Reggente–dott. Antonello Paolo Zaccone

Componente: Dirigente Settore Politiche di sviluppo, innovazione, sport e tempo libero – ing. Luca Galandra

Dirigente Settore Risorse Finanziarie, Programmazione e Bilancio – dr.ssa Lorenza Monocchio

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:

- FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA
- **Firmatarie della ipotesi di accordo: RSU**

Soggetti destinatari: Personale del Comparto Funzioni Locali

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica):

- Criteri riparto fondo risorse decentrate 2024;

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria :

- È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009;
- È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009;
- È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009;
- La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.

La parte stabile del fondo è stata costituita ed impegnata con determinazione dirigenziale n. 95 del 26/01/2024; la Giunta Comunale ha approvato specifico atto di indirizzo alla Delegazione trattante di parte pubblica per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo con Deliberazione n. 343 del 12/12/2024.

A seguito della sottoscrizione definitiva dell'accordo 2024 si provvederà alla tempestiva integrazione con l'adozione di determinazione di impegno di spesa per la parte variabile

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il fondo per il trattamento accessorio della personale del comparto relativo all'anno 2024 è quantificato in complessivo pari a **euro 3.793.389,22** (Stabili + Variabili, comprensivo delle integrazioni di cui all'art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018), e rispetta i limiti del Fondo 2016 pari a € 3.306.818,99 (**Fondo 2024, Risorse soggette al limite € 3.187.952,22 < 3.306.818,99**).

Le modalità di ripartizione delle risorse disponibili alla contrattazione e le diverse modalità di utilizzo sono quelle definite nel sottoriportato prospetto.

I criteri per la Progressione economiche all'interno delle Aree per l'anno 2024 riprendono quelli previsti nel CCDI 2019/2021, ad oggi ancora in vigore per esplicita disposizione contrattuale (art. 8, comma 8 del CCNL del 16 novembre 2022).

A carico del fondo risorse decentrate 2024 risultano i progetti relativi alla "Pronta disponibilità (*per emergenze o sostituzioni improvvise*)" e "Servizi domenicali" della Polizia Locale ex art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992 (già oggetto di parere del Collegio dei Revisori con Verbale n. 25 del 18/09/2023).e l'accordo stralcio relativo a Nidi e Scuole dell'Infanzia (allegato alla presente relazione), nonché gli incentivi progetti tecnici ex Art. 113 D.Lgs. 50/2016, i Compensi ISTAT (art. 70-ter), e i compensi professionali Avvocatura Comunale (ex art. 9 della L. 114/2014).

A questo proposito, gli uffici interessati hanno provveduto, in corso d'anno, a comunicare/aggiornare all'Ufficio Personale i progetti incentivanti, le somme destinate e liquidate con gli atti di rispettiva competenza.

Sono altresì a carico del Fondo gli incentivi tributi IMU TARI (L. 145/2018), con la seguente precisazione: essendo il Rendiconto 2023 stato approvato dopo la scadenza di legge, l'incentivo verrà pagato ma il relativo importo non verrà inserito nella parte entrata del Fondo. Di conseguenza, in accordo tra Ente e sindacati, la somme destinata ai dipendenti coinvolti nella lotta all'evasione decurterà la parte di Fondo soggetta al limite, con i conseguenti effetti sull'utilizzo delle somme (erodendo, di fatto, la quota destinata alla performance di ente).

Le somme previste sono quelle stanziare sul Bilancio di previsione 2024/2026; la liquidazione avverrà sulle attività effettivamente rese e debitamente rendicontate.

La costituzione e il riparto del fondo (anno 2024) assicurano una media pro - capite di risorse per la performance individuale e/o organizzativa leggermente inferiore rispetto all'anno 2023, a fronte di un numero di unità lavorative al 31.12.2024 sostanzialmente uguale a quello del 31.12.2023.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse del fondo 2024 verranno utilizzate nel seguente modo:

SPESE A DESTINAZIONE VINCOLATA	
Art. 68 c. 1 CCNL 21.5.2018	
Progressione economica orizzontale - spesa storica al netto recupero peo cessati	1.129.308,94
Quote indennità di comparto ex art. 33 comma 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004	222.800,77
Indennità ex VIII q.f.	12.266,40
Differenziali B1/B3 e D1/D3 (art. 79, c. 1-bis, CCNL 16/11/2022)	146.881,09
SPESE CON ALTRE DESTINAZIONI	

Art. 68 c. 2 CCNL 21.5.2018	
Finanziati con parte prevalente delle risorse destinate al fondo, ad eccezione di quelle previste dall'ex art. 67 comma 3 lett c)	
Premi correlati alla performance	932.403,19
Indennità di turno	192.753,74
Indennità di reperibilità	47.238,68
Indennità servizio esterno vigili	62.000,00
Indennità condizioni di lavoro (ex rischio, ex disagio ex maneggio valori) art. 70 bis CCNL 21.5.2018	40.000,00
Maggiorazione oraria	3.220,83
Indennità funzione polizia locale (art. 56 sexies CCNL 21.5.2018)	29.600,00
Compensi per specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018	390.000,00
Indennità cat. A e B (specifica)	5.471,55
Indennità aggiuntiva personale asili nido (T.P.)	9.651,57
Indennità professionale personale scolastico (art.6) - Quota b	6.803,85
Incentivi Tributi Imu Tari (art.1, comma 1091, L. 145/2018)	72.002,52
Giorni aggiuntivi scuole infanzia e nidi (a.s. 2023/2024 – Periodo estivo 2024)	3.200,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del d.lgs. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023)	98.838,78
Progressione economica orizzontale anno 2024	110.000,00
Finanziati con risorse ex art. 67 comma 3 lett. c)	
Progetti specifici polizia municipale (recupero efficienza domeniche)	134.000,00
Compensi Istat (art. 70 ter CCNL 21/05/2018)	17.197,49
Compensi Avvocature Comunale (art. 9 L. 114/2014)	56.650,56

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

L'erogazione del trattamento accessorio avviene nel rispetto dei principi di meritocrazia e premialità in quanto al personale oggetto del presente accordo viene applicato il Sistema delle Performance predisposto in coerenza coi principi di cui al D.Lgs. 150/2009 e che risulta pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione "Trasparenza Valutazione e Merito".

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo prevede che le progressioni orizzontali avvengano in modo selettivo sulla base della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio e dell'esperienza lavorativa degli ultimi 20 anni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione degli incentivi di produttività relativa all'anno 2024 sarà legata al conseguimento di risultati con riferimento agli obiettivi individuati con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, Sottosezione 2.2 – Performance, adottato con deliberazione G.C. n. 39 del 27/02/2024 ad oggetto "Art.169 D.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per la gestione dell'esercizio finanziario 2024" e successivamente modificato / integrato con deliberazioni della G.C. n. 154 del 04/07/2024 e n. 308 del 26/11/2024.

Il Dirigente
Dott.ssa Lorenza Monocchio
Documento informatico
sottoscritto con firma digitale
(art. 24 D.Lgs. n. 82/2005 D.P.C.M. 22.02.2013)